МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчётном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приёме на работу, переведённые на работу из организации (юридического лица или обособленного подразделения). В численность **выбывших** включаются все работники, оставившие в отчётном периоде работу независимо от оснований, уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

Численность требуемых работников на вакантные рабочие места – количество работников, которых предполагается принять на вакантные рабочие места.

В численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, включаются работники списочного состава, работавшие в отчётном периоде неполное рабочее время по инициативе работодателя в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

В численность работников, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, включаются работники списочного состава, работавшие в режиме неполного рабочего дня (недели), установленного как при приёме на работу, так и переведённые с согласия работника на неполное рабочее время.

В численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, включаются работники списочного состава, находившиеся в простое полный рабочий день по причинам, зависящим от работодателя (не обеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объёмом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнёрами, приведшее к срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада), а также по причинам, не зависящим от работодателя и работника (обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия и т.п.).

В численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника, включаются работники списочного состава, которым были предоставлены по их письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.

В списочную численность работников организаций включаются работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, как фактически работавшие, так и отсутствовавшие на работе по каким-либо причинам (находившиеся в ежегодных, дополнительных, учебных отпусках; не явившиеся на работу по болезни; женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам и лица, находившиеся в отпусках в

связи с усыновлением новорожденного ребёнка непосредственно из родильного дома, а также по уходу за ребёнком и др.). Работники, принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии с трудовым договором, учитываются в списочной численности за каждый календарный день как целые единицы, включая нерабочие дни недели, обусловленные при приёме на работу.

Среднесписочная численность работников организаций за месяц - сумма численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца, делённая на число календарных дней месяца. Работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются в среднесписочной численности работников пропорционально отработанному времени.

Среднегодовая численность работников организаций - сумма среднесписочной численности работников за все месяцы года, деленная на 12.

В отличие от списочной численности в среднесписочную численность работников не включаются: женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам и лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребёнка непосредственно из родильного дома, а также в отпусках по уходу за ребёнком; работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов.